



NAVIGATORE DEL PERCORSO DI ACCREDITAMENTO

Guida alla valutazione di CLOCK

Introduzione

P4CA offre ai candidati un percorso di accreditamento attraverso il processo CLOCK YOUR SKILLS che convalida e accredita l'apprendimento informale ottenuto attraverso il lavoro. Vedi www.clockyourskills.com per ulteriori informazioni su CLOCK.

Questo Accreditation Pathway Navigator fornisce linee guida sulle fasi del processo di valutazione e convalida CLOCK. Ulteriori indicazioni sui principi della valutazione e della convalida possono essere trovate nelle "Linee guida europee per la convalida dell'apprendimento non formale e informale" pubblicate dal CEDEFOP, che possono essere consultate [qui](#).

Cos'è il CLOCK?

CLOCK è un programma innovativo progettato per le persone che imparano e sviluppano le loro abilità attraverso il lavoro creativo e professionale. Tutti coloro che completano il programma CLOCK diventano membri della comunità internazionale di CLOCK, un gruppo eterogeneo di artisti e professionisti che lavorano nel settore creativo e culturale nel Regno Unito, in Europa, in Australia e negli Stati Uniti. Questa guida illustra le componenti di base del percorso di valutazione CLOCK.

CLOCK, o 'Collective Learning Open Curriculum Kit', è un approccio collettivo all'apprendimento e allo sviluppo. CLOCK utilizza un curriculum ampio o aperto interpretato e altamente contestualizzato da



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.

un esperto di settore qualificato CLOCK che lavora in uno o più settori delle industrie creative. Il programma CLOCK utilizza una piattaforma di apprendimento digitale e un processo di controllo delle competenze digitalizzato per sostenere la convalida e il riconoscimento dell'apprendimento in contesti non formali, lavorativi, basati sulla pratica ed esperienziali e viene fornito attraverso un processo di mentoring tra pari.

Il programma è basato sulla tecnologia con esperti del settore professionale che valutano le tue abilità e competenze per la mobilità professionale attraverso i confini nazionali, ad esempio, Europa, Regno Unito, USA ecc.

Il programma CLOCK combina due tipi di accreditamento. In primo luogo, c'è il processo industriale di revisione internazionale tra pari. In secondo luogo, c'è un'autorità pubblica, la Scottish Qualifications Authority, che dà la certificazione ai livelli dello Scottish Credit and Qualifications Framework (SCQF). I livelli rilevanti per P4CA sono Competent Professional al livello 5 dell'European Qualifications Framework (EQF), e Sector Expert al livello 7 dell'EQF, che è equivalente al livello del master.

Ascolta di più su CLOCK in questo video <https://www.youtube.com/watch?v=xpucuTvOL5U>

Set di abilità dell'orologio

Al centro di CLOCK ci sono quattro set di abilità, attraverso e all'interno dei quali i candidati dimostrano varie competenze. I candidati scelgono di perseguire il percorso Creative Practice o Creative Entrepreneurship per ottenere lo status di CLOCK Sector Expert e il premio associato. Queste competenze sono state identificate (da professionisti creativi di diversi settori e paesi) come essenziali per gli individui che vogliono lavorare nelle industrie creative.

- Pratica creativa: Attività pratiche e l'applicazione di abilità tecniche (usando risorse e materiali appropriati) per intraprendere la pratica e consegnare il lavoro.

- Imprenditorialità creativa: Attività imprenditoriali e l'applicazione di abilità imprenditoriali (usando risorse e metodi appropriati) per sviluppare e sostenere l'impresa commerciale e sociale.

- Condividere conoscenze e competenze: Condividi le tue conoscenze e competenze con altri in un contesto professionale attraverso attività di apprendimento tra pari.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



- Sviluppare il potenziale sociale: Attività sociali e comunitarie che includono e coinvolgono le persone, sviluppano le capacità personali e professionali, sostengono il benessere mentale e fisico e costruiscono l'intelligenza emotiva e la competenza interculturale.

Campo di addestramento CLOCK

Al CLOCK Boot Camp l'apprendimento pratico, esperienziale e non formale di un candidato viene riconosciuto e convalidato, attraverso la valutazione delle competenze e delle conoscenze (attraverso gli skillset delineati in precedenza) che si applicano nel lavoro professionale, nei ruoli e nei progetti a specifici livelli di settore e di qualifica. I Bootcamps sono spesso tenuti online.

Preparazione per il campo di addestramento

Il vostro mentore industriale CLOCK che vi sostiene nel programma CLOCK organizzerà due sessioni di mentoring con voi prima del campo di addestramento (o prima di ogni sessione del campo di addestramento se è suddiviso in diversi mesi).

Sessione di mentoring 1. Il vostro mentore vi introdurrà alla piattaforma di apprendimento CLOCK e al portfolio digitale e discuterà le serie di abilità CLOCK e le competenze professionali nell'ambito del programma CLOCK. Questa sessione ti consente di parlare con il tuo mentore del tuo ruolo attuale e di individuare esempi del tuo lavoro che soddisfano le competenze e gli skillset.

Sessione di mentoring 2. Un'opportunità per discutere il lavoro che hai caricato nel tuo portfolio digitale e ricevere feedback e consigli dal tuo mentore.

Per ottenere lo status di esperto del settore CLOCK, completate le quattro componenti del programma CLOCK. Avrete anche l'opportunità di discuterli in dettaglio durante le sessioni di mentoring pre-boot camp. Segue una breve descrizione di ciascuno.

Portafoglio di convalida digitale

Il tuo portfolio digitale conterrà esempi del tuo lavoro degli ultimi due anni. (Alcuni cambiamenti nel lasso di tempo potrebbero essere disponibili a causa di effetti COVID nel settore). Questo lavoro deve evidenziare le vostre competenze e dimostrare la vostra abilità nell'uso di tutti e quattro i set di abilità CLOCK: pratica creativa, imprenditorialità creativa, condivisione di conoscenze e abilità e



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.

sviluppo del potenziale sociale. Esempi di lavoro potrebbero essere sotto forma di documenti scritti, file audio o video, testimonianze, pagine web o link, o altri media o contenuti relativi alla vostra pratica specialistica. Riflettendo sul tuo lavoro professionale, progetti e ruoli, e con il supporto del tuo mentore alla pari, sarai in grado di selezionare esempi rilevanti per il tuo portfolio. Potrebbero includere esempi della tua innovazione, progetti completati e attività di advocacy e leadership.

Il lavoro nel tuo portfolio digitale deve essere:

- Corrente.

Creato entro i due anni precedenti la data in cui presenti il tuo portfolio per la revisione. Il progetto o l'attività potrebbero essere iniziati più di due anni fa, ma gli esempi caricati nel portfolio digitale devono essere stati creati negli ultimi due anni. Puoi usare una testimonianza di un'altra persona per confermarlo.

- Autentico.

È evidente che il lavoro è tuo o che il tuo contributo a un gruppo è chiaramente definito. Di nuovo, puoi usare una testimonianza di un'altra persona per confermarlo.

- Valido.

Dimostra il raggiungimento dell'abilità e della competenza. Consulta la definizione pop-up di ogni competenza (nel documento 'assessment tool' nel tuo portfolio digitale) prima di selezionare esempi rilevanti dai tuoi progetti o da altri lavori.

- Affidabile.

E' di qualità coerente con l'altro lavoro nel portfolio e mostra che si può costantemente eseguire al livello richiesto per ottenere la qualifica.

- Sufficiente.

Ci deve essere abbastanza materiale di supporto nel portfolio digitale perché i revisori tra pari possano giudicare con fiducia che hai dimostrato un livello esperto di competenza. La quantità di lavoro o di prove che fornisci nel tuo portfolio digitale sarà diversa a seconda della competenza.

Dichiarazioni riflessive

Lo scopo delle tre dichiarazioni riflessive è di catturare il tuo pensiero riflessivo e incoraggiarti a valutare criticamente il contesto più ampio della tua vita professionale, incluso:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.

- La tua autoconsapevolezza come leader nel tuo settore e nell'industria, riguardo al tuo lavoro specializzato
- L'influenza e l'impatto dei valori personali e professionali sul tuo lavoro e sviluppo professionale
- Innovazione nel tuo lavoro

Puoi considerare la totalità della tua esperienza professionale in ogni dichiarazione, non solo gli ultimi 24 mesi, come per il lavoro nel tuo portfolio digitale. Ogni dichiarazione è di 2-3 minuti di registrazione audio o video o circa 500 parole.

Discussione sul mentoring

La discussione di mentoring è una discussione registrata tra te e il tuo mentore. Questa discussione è una revisione critica della pratica di lavoro efficace, delle teorie professionali e dei modelli e concetti che hai adottato o sviluppato nel tuo lavoro. Le domande poste riguarderanno il tuo lavoro specialistico.

Dialogo professionale

Il dialogo professionale ha luogo alla fine del campo di addestramento ed è condotto via Zoom. Il dialogo è una conversazione professionale registrata di 30 minuti tra Lei e due peer reviewer convalidati da CLOCK. Il vostro mentore è il primo peer reviewer, mentre il secondo peer reviewer è un Peer Reviewer CLOCK di un altro Paese.

Conclusione

Alla conclusione del processo di valutazione, i candidati ricevono un Certificato di Premio di Sviluppo Professionale con un Sommario dei Risultati e un Registro Dettagliato dei Risultati e un Profilo che mostra i risultati attuali del candidato nelle competenze di base e nei crediti SCQF. Questi sono rilasciati dalla Scottish Qualifications Authority e mappati rispetto all'EQF Framework.

Per ulteriori informazioni su CLOCK, contattare Janos Keresnyei: keresnyei.janos@kikk.hu

Questo rapporto è stato prodotto dal consorzio del progetto P4CA.

Ulteriori informazioni sul progetto e sui partner di cui sopra sono disponibili su:
<https://www.p4ca.eu/>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.